

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Муслимовский детский сад общеразвивающего вида  
«Кояшкai» Муслимовского муниципального района Республики Татарстан**

ПРИНЯТО  
на заседании Педагогического совета  
МБДОУ «Кояшкai»  
протокол № 3 от « 17 » 12 2019 г.



УТВЕРЖДЕНО  
и введено в действие Приказом  
заведующего МБДОУ «Кояшкai»  
№ 84 от « 26 » 12 2019 г.

*M.A. Sultanova* М.А.Султанова

ПРИНЯТО  
с учетом мнения родителей  
Протокол от « 25 » 12 2019 г.  
Председатель родит. комитета *Иванко К.Н.*

ПРИНЯТО  
с учетом мнения профсоюзного комитета  
протокол от « \_\_\_ » \_\_\_ 20\_\_\_ г.  
Пред. проф. комитета *Бузарова Р.З.*

**Положение  
о правах участников образовательных отношений**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о правах участников образовательных отношений (далее - Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Муслимовский детский сад общеразвивающего вида «Кояшкai» Муслимовского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждение) и регулирует права и обязанности участников образовательного процесса МБДОУ «Кояшкai».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конвенцией о правах ребёнка, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения. Положение может быть пересмотрено и дополнено в связи с изменениями законодательства и другими обстоятельствами.

1.3. Участниками образовательных отношений в Учреждении являются дети, их родители (законные представители), педагогические работники Учреждения.

1.4. Порядок комплектования Учреждения воспитанниками определяется в соответствии с Административным регламентом, утвержденным Исполнительным комитетом Муслимовского муниципального района Республики Татарстан. При этом численность воспитанников не должна превышать нормы СанПиН.

1.5. Порядок приема, перевода и отчисления воспитанников регламентирован локальными нормативными актами, разрабатываемыми и принимаемыми Учреждением самостоятельно и не противоречащими законодательству Российской Федерации и Уставу Учреждения.

## **2. Права воспитанников**

2.1. Воспитанники Учреждения имеют право на:

- получение бесплатного дошкольного образования по образовательным программам дошкольного образования, реализуемым в Учреждении в качестве основных;
- пребывание, питание и уход с учетом санитарно-гигиенических и иных норм действующего законодательства;
- медицинское обслуживание и психологическое сопровождение, осуществляемое Учреждением в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативами;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- условия обучения и воспитания, гарантирующие охрану и укрепление здоровья; удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении; получение помощи в коррекции имеющихся ограничений возможностей здоровья;
- предоставление оборудования, игр, игрушек, учебных пособий.

## **3. Права и обязанности, ответственность родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ**

3.1. Родители (законные представители) имеют право:

- защищать законные права и законные интересы воспитанников;
- на уважительное отношение со стороны всех работников Учреждения;
- принимать участие в управлении Учреждением, осуществляющим образовательную деятельность в порядке, предусмотренном настоящим Уставом, принимать участие и выражать свое мнение на собраниях;
- знакомиться с Уставом Учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
- знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, получать исчерпывающую информацию о реализуемых в Учреждении образовательных программах, а также о методах их реализации;
- получать информацию обо всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) воспитанников, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований воспитанников;
- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей.
- получать компенсацию части родительской платы, предусмотренную действующим законодательством;
- получать исчерпывающую информацию об условиях регулярного содержания, питания и медицинского обслуживания воспитанников, как от педагогов, так и от администрации Учреждения, в том числе посредством посещения групповых и учебных помещений по согласованию с педагогом или руководством Учреждения;

- получать в письменной форме информацию обо всех медицинских мероприятиях с участием воспитанников не позже, чем за три дня до их проведения;
- досрочно расторгать договор между Учреждением и родителями (законными представителями).

3.2. Родители (законные представители) обязаны:

- заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка;
- обеспечить получение детьми общего образования;
- выполнять Устав Учреждения;
- соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, соблюдать условия договора между Учреждением и родителями (законными представителями), требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий воспитанников, порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением и воспитанниками и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;
- уважать честь и достоинство воспитанников и работников Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.
- своевременно вносить плату за присмотр и уход за ребенком в размере, установленном Постановлением Исполнительного комитета Муслимовского муниципального района Республики Татарстан.

3.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных Федеральным законом и иными федеральными законами, родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

#### **4. Права и обязанности, ответственность педагогических работников ДОУ**

4.1. Работники Учреждения принимаются на работу по трудовому договору в соответствии с действующим законодательством. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

К педагогической деятельности не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления; признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, социального развития, труда и защиты прав потребителей.

4.2. Работники принимаются в Учреждение на работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемого на работу с документами, регламентирующими деятельность Учреждения.

#### 4.5. Работники обязаны:

- выполнять Устав Учреждения и правила внутреннего трудового распорядка;
- поддерживать дисциплину в Учреждении на основе уважения чести и достоинства воспитанников и других участников образовательных отношений;
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- выполнять условия договора между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников в рамках своих должностных обязанностей;
- сотрудничать с семьями воспитанников по вопросам воспитания и обучения ребенка,
- иные обязанности, предусмотренные законодательством, трудовым договором, должностной инструкцией, локальными актами Учреждения.

4.6. Правовой статус (академические права и свободы) педагогических работников (трудовые права, социальные гарантии и компенсации, ограничения, обязанности и ответственность, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации):

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, и методов обучения и воспитания;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;
- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- право на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

- право на участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом Учреждения;

- право на обучение на курсах повышения квалификации по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- на аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию;

- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

- право на бесплатное пользование образовательными, методическими услугами Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

- право на сокращенную (не более 36 часов) рабочую неделю, получение пенсии в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- право на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации, а также дополнительные льготы, установленные Исполнительным комитетом Муслимовского муниципального района Республики Татарстан;

- иные трудовые права и социальные гарантии, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

Академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Учреждения.